

国立病院機構 呉医療センター  
平成 31 年度採用看護職員 募集要項

1. 募集職種

看護師・助産師

2. 採用試験日時

平成 30 年 7 月 28 日 (土)

3. 採用試験会場

呉医療センター

\*集合時間・集合場所・携行品等については病院から連絡します。

\*7月25日(水)までに受験票等がお手元に届かない場合は、人事係までお問い合わせ下さい。

4. 試験内容

- 1) 論文試験 (800 字程度の小論文)
- 2) 面接試験

5. 応募方法

- 1) 必要書類【提出書類の(写)は、A4版でコピーして下さい】

受験希望 職種	平成 31 年 3 月 資格取得見込みの方	資格を有する方
看護師	①履歴書 (指定の用紙) ②在学中の養成機関の成績証明書 ③卒業見込み証明書	①履歴書 (指定の用紙) ②看護師免許証 (写) ③養成機関の卒業証書 (写) 又は卒業証明書
助産師	①上記内容の書類一式 ②看護師資格を有する方は、看護師免許証 (写)	①上記内容の書類一式 ②助産師免許証 (写)

\*書類提出時の留意事項

- ・書類提出は、添付・記入漏れのないように注意し、封筒の表に「看護職員応募書類在中」と朱書きして下さい。
- ・郵送の場合は「簡易書留」にて送付して下さい。
- ・学校等の都合により、必要書類の一部が提出期限に揃わない場合は、その旨を記したメモとそれ以外の必要書類を提出期限内に提出し、不足書類は試験前日までに届くようにして下さい。
- ・提出書類の返却は致しませんのでご了承下さい。

- 2) 提出先

呉医療センター 人事担当

- 3) 応募締切

平成 30 年 7 月 18 日 (水) 消印有効

6. 試験結果通知

- 1) 合否の連絡は、受験日から 2 週間以内の予定です。
- 2) 合格者のうち、採用内定に至らなかった場合は、受験者の意向に従い第 2 希望・第 3 希望病院の受験を調整します。この場合、当該病院において面接試験のみの実施となりますが、具体的な日時等については、当該病院から連絡します。この場合の合否についても当該病院から連絡します。

なお、上記の調整期間は 8 月下旬までとなり、この期間に採用内定に至らなかった場合、再度採用試験(論文・面接試験)を受けて頂くこととなります。また、国家試験不合格の場合は採用内定が取り消しになります。

## 7. 個人情報の取り扱いについて

提出いただく個人情報については、看護職員採用試験に関する事、及び合格後の採用事務に係る人事情報管理に関する事に利用させていただきますので、予めご承知おきください。また、個人情報の管理については中国四国グループ及び各病院において万全の管理を致します。

なお、提出いただいた個人情報に修正が生じた場合には、お申し出下さい。

## 8. 待遇について

### 1) 給与

独立行政法人国立病院機構職員給与規程により支給されます。

#### (1) 基本給（平成29年度実績）

職種	基本給
看護師 大学卒（高度専門士含む）	205,200円
看護師 短大卒（3年）、専門学校卒（3年）	195,900円
看護師 短大卒（2年）、専門学校卒（2年）	187,600円
助産師	208,000円

※職歴（経験年数）に応じて基本給に加算があります。また、昇給が年1回あります。

#### (2) 諸手当

- ・夜間看護等手当：夜勤1回につき3,500円～8,600円  
夜勤をすると、夜勤看護等手当に夜勤手当が加算され、準夜・深夜の実績に応じて支給されます。  
（二交替夜勤1回当たり手当額 概ね11,000円、三交代夜勤1回当たり手当額 概ね5,000円）
- ・専門看護手当：専門看護師 月額5,000円、認定看護師 月額3,000円
- ・診療看護師手当：月額60,000円
- ・救急呼出待機手当：待機1回につき2,000円支給
- ・派遣手当：業務した日1日につき4,000円支給
- ・住居手当：借家の場合、月額最高27,000円支給
- ・通勤手当：月額55,000円まで全額支給
- ・業績手当（ボーナス）：年間基本給等の4.2月分（支給日 6月30日・12月10日）  
※その他給与規程に基づき支給されます。

#### 参考

- ・看護師（専門学校3年卒）で、借家（家賃55,000円）、自動車通勤（片道5km）、夜勤（三交替夜勤月8回）の総支給額

採用1年目・・・月額 約26～27万円 年額360～370万円

採用5年目・・・月額 約29～30万円 年額440～450万円

なお、時間外勤務に応じて別途時間外手当が支給されます。

※詳細については、お問い合わせ下さい。

### 2) 医療保険・年金

共済組合に加入・雇用保険に加入

### 3) その他

- (1) 年次休暇（有給）
- (2) 病気休暇（有給）
- (3) 特別休暇（有給）※結婚休暇・出産休暇・夏季休暇・子の看護休暇・介護休暇など
- (4) 災害補償：工作中的の怪我、通勤中の事故などの災害補償制度があります。